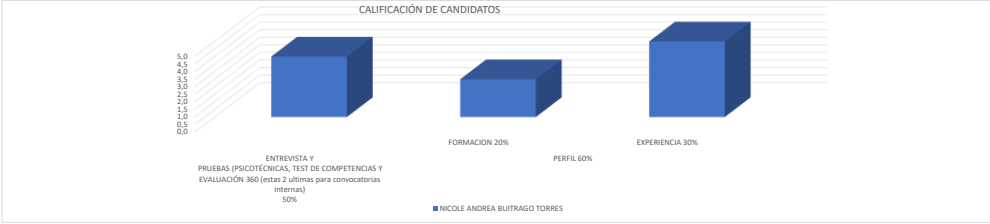




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE CONTRATACION JUNIOR	JEFE DE ÁREA	DAYANA ROJAS DUARTE
PSICÓLOGO A CARGO	THOMAS DAVID BANGUERO CANIZALES	AREA	GESTION DE TALENTO
FECHA DEL PROCESO	26/11/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
NICOLE ANDREA BUITRAGO TORRES	REFERIDO	4.0	2.5	5.0	80%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Considerando que NICOLE ANDREA BUITRAGO TORRES cumple con los requisitos técnicos, experiencia y competencias necesarias para desempeñar de manera eficiente las funciones del puesto. La decisión se fundamentó en su conocimiento en gestión de contratos laborales, normatividad laboral y seguridad social, así como en su capacidad para administrar procesos de contratación, garantizar el cumplimiento de obligaciones legales y brindar soporte al área de talento humano.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se procede a la formalización de Nicole Buitrago como Analista de Contratación, basada en la experiencia que ha venido adquiriendo durante su proceso de formación previa como monitara y practicante en el cargo, asegurando un desempeño alineado con nuestros objetivos institucionales. Es importante tener en cuenta que, aunque aún no cuenta con su titulación, su experiencia en el rol ha demostrado las competencias, la responsabilidad y el compromiso necesarios para asumir esta función de manera efectiva.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

La persona se compromete a cumplir con la brecha educativa identificada, correspondiente a la culminación del programa de Administración de Empresas con fecha límite diciembre de 2026. Este compromiso se asume con el fin de fortalecer su perfil profesional y garantizar el desarrollo de las competencias académicas necesarias para el adecuado desempeño de sus funciones. Asimismo, la continuidad y finalización de dichos estudios contribuirán al mejoramiento de los procesos institucionales y al cumplimiento de los estándares establecidos para el cargo que desempeña.

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección